

L'ÉVOLUTION DES MÉTIERS FACE AUX ENJEUX DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

L'approche méthodologique

01

ÉTUDIER LES ORIGINES DES MÉTIERS

D'où vient-il ? Comment a-t-il évolué dans le temps ?

RÉALISER UNE ÉTUDE DOCUMENTAIRE CONSÉQUENTE ET ÉLARGIE



02

03

OBSERVER LES MÉTIERS SUR 3 AXES

Les métiers dans le secteur, les métiers stratégiques de l'entreprise, les métiers au niveau des individus dans sa dimension RH.

SÉLECTIONNER UN GROUPE D'EXPERTS DU MÉTIER CONCERNÉ :

personnes qui occupent le métier et personnes en périphérie (N+1).



04

05

RÉALISER DES ENTRETIENS OU UNE ENQUÊTE EN LIGNE

Entretiens avec chacun des membres du groupe, enquête en ligne, suivant un panel représentatif.

RÉALISER UNE SYNTHÈSE DES ENTRETIENS

pour faire ressortir les tendances d'évolution passées et à venir.



06

07

COCONSTRUIRE CETTE SYNTHÈSE AVEC LE GROUPE D'EXPERTS EN COLLECTIF

pour étayer les entretiens, valider les constats et tracer les scénarios prospectifs d'évolution.

RETRAVAILLER LES SYNTHÈSES ET PRODUIRE UN QUESTIONNAIRE

avec des items sur les évolutions, assorti d'une échelle d'accord / désaccord sur les tendances et administrer à des personnes qui n'ont pas participé aux travaux. Réaliser une synthèse du questionnaire.



08

09

CONSOLIDER LES SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION

en soumettant les résultats du questionnaire au groupe d'experts.

ÉLABORER DES PLANS D'ACTION ET PRÉCONISATIONS

notamment pour prendre en compte les impacts écologiques et numériques avec le groupe d'experts : organisationnel, RH, techniques...



10