



CANDIDATURE SPONTANEE

Il n'y a pas d'offre d'emploi actuellement disponible sur notre site et vous souhaitez néanmoins nous faire part de votre candidature ? Nous restons à votre écoute !

Envoyez-nous votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : candidature@coetsens.com en précisant « **candidature spontanée** » en objet de votre mail.

A bientôt !

Nos métiers

Nous recrutons principalement des **consultants en gestion des compétences / RH / certification professionnelle**, de différents profils (junior, confirmé) en fonction des besoins du cabinet.

Le cabinet Co&Sens

- Existe depuis 20 ans
- Entités basées à Paris, Marseille, Lille, rayonnement national, une quinzaine de collaborateurs
- Notre fil rouge : la gestion des compétences professionnelles
- Pôles d'activité : GPEC, certification professionnelle, formation, accompagnement RH
- Typologie de clients : Branches, OPCO, TPE/PME, organismes de formation
- Nos valeurs : donner du sens, co-construire, pérenniser

Les missions

Lors de votre arrivée, vous serez accompagné(e) par l'ensemble de l'équipe, le référent RH et le responsable de votre entité. Un parcours d'intégration et de formation sera mis en place pour vous accompagner dans votre prise de poste.

Vous interviendrez sur :

- La réponse aux appels d'offres et aux demandes entrantes
- La production de livrables (ex : référentiels métiers, études métier/études d'opportunité, outils RH, cartographies métiers, contenus de formation, ...)
- La restitution des travaux auprès des commanditaires
- L'animation (en présentiel ou à distance) de groupes de travail et/ou de formations le cas échéant
- Le suivi de la relation client en lien avec le chef de projet



Le profil

Vous disposez d'une 1^{ère} expérience professionnelle réussie dans le domaine de l'emploi-formation-RH (ex : en cabinet de conseil, en entreprise/service RH, au sein d'un organisme paritaire, d'un organisme de formation, etc.), incluant des réalisations significatives en lien avec le poste, dans le domaine de l'emploi, de la formation et/ou des ressources humaines.

Ce poste est fait pour vous si :

- Vous aimez travailler en équipe
- Vous êtes à l'aise à l'écrit
- Rigueur et méthode sont vos amis



Des compétences en animation de formation et/ou une expérience en matière de certification professionnelle (CQP, titres à finalité professionnelle, dossiers RNCP, etc.) constitueront un plus pour votre candidature.

L'équipe

Vous rejoindrez l'une de nos 3 entités (Marseille, Paris, Lille) et resterez en interaction avec l'ensemble de l'équipe Co&Sens, qui regroupe au total une quinzaine de collaborateurs.

En rejoignant notre équipe, challenges, partage et agilité feront partie de votre quotidien.

CONDITIONS D'EMPLOI



Rémunération : selon profil et expériences.



Poste ouvert en télétravail, à raison d'une présence sur site chaque semaine, dont le nombre de jours sera à définir avec votre responsable.

Pack salarial composé de :

- Plan épargne entreprise
- Accord d'intéressement
- 8 à 11 RTT/an
- Carte Bimpli-Apetiz (titre restaurant)
- Mutuelle (60%)
- Carte de transport (100%) et carte SNCF



Poste basé à Paris, Marseille ou Lille.

Déplacements à prévoir France entière, ponctuellement.

NOS ENGAGEMENTS RH

Intégration

En tant que nouveau collaborateur qui intègre le cabinet Co&Sens, vous bénéficierez d'un parcours d'intégration adapté, composé de :

- Modules de formation en interne, sur des thématiques en lien avec vos missions
- Temps d'observation et d'échanges avec nos consultants et chefs de projet
- Temps de mise en pratique avec des premières missions, au sein d'équipes projets
- Temps d'échanges avec votre responsable

vous permettant de monter en compétences et d'assurer au mieux votre prise de poste.

Vous serez également accompagné par un tuteur tout au long de votre parcours d'intégration.

Formation continue

Chaque collaborateur bénéficie régulièrement d'actions de formation (externes, internes, individuelles et/ou collectives) en lien avec l'emploi occupé et ses perspectives d'évolution au sein du cabinet. Par ailleurs, nous organisons régulièrement des séances de partage de pratiques/retours d'expérience/co-développement entre les membres de l'équipe. Une veille interne est également réalisée et partagée auprès de tous les collaborateurs (veille technique, veille sectorielle, etc). Selon les opportunités, il est également possible de participer à certains salons professionnels, en lien avec l'emploi occupé.

Evolution professionnelle

Chaque collaborateur a la possibilité d'évoluer au sein de son emploi et/ou vers d'autres emplois du cabinet, en fonction de ses appétences et souhaits d'évolution et en fonction du projet de développement du cabinet. Les perspectives d'évolution sont régulièrement abordées lors des entretiens biannuels d'évaluation et des entretiens professionnels.

Participation à la vie du cabinet & démarche RSE

L'ensemble des collaborateurs de Co&Sens participe activement au développement du cabinet. Des réunions d'équipe sont organisées régulièrement afin de travailler collectivement aux projets internes et externes de Co&Sens.

Par ailleurs, des temps de cohésion d'équipe sont proposés aux collaborateurs qui souhaitent y participer (ex : soirée jeux, challenges sportifs, ...).

Par ailleurs, Co&Sens met en œuvre une démarche RSE interne dans laquelle chaque collaborateur peut s'investir, s'il le souhaite.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- 1^{er} ENTRETIEN
avec le Directeur de Paris, Marseille ou Lille et la responsable RH
- 2^{ème} ENTRETIEN *pour les personnes sélectionnées*
avec deux études de cas fictives



Pour transmettre votre candidature

Merci d'envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) en précisant la référence « candidature spontanée » à : candidature@coetsens.com